

Årsplan for LSU ECE (2026)

1. kvartal – fællesdag med LAMU	2. kvartal	3. kvartal - fællesdag med LAMU	4. kvartal
Konstituering af LSU	MUS og særlige temaer dertil	Udarbejdelse af kriterier til næstkommende lønforhandling	Forventninger til årsresultat og budget (besøg af ECE controller under økonomipunktet)
Forberedelse af lønforhandlinger	Forslag til punkter til heldagsmøde med LAMU i 3. kvartal	Evaluering af lønforhandlingsproces	Opfølgning på MUS og kompetenceudvikling
Årsregnskab		Arbejdsmiljøstatistikker (sammen med LAMU – hvis der er kommet nye)	Planlægning af møder for 2027
Arbejdsmiljøstatistikker (sammen med LAMU – hvis der er kommet nye)			Evaluering af LSU-arbejdet og drøftelse af temapunkter for LSU i 2027
			DEI, herunder klargøring til årlig skriftlig opfølgning og ECE action plan
			Forslag til punkter til heldagsmøde med LAMU i 1. kvartal

Øvrige faste punkter til hvert møde	Indkomne punkter til fremtidige møder (punkter skrives på løbende)
- Bemærkninger til og godkendelse af dagsorden og referat fra sidst - Økonomi - Nyt fra ledelsen - Nyt fra medarbejderne - Orientering fra andre fora (FSU, HSU) - Eventuelt	- Valg (hvert 2. år). Skal på dagsordenen i 1. kvartal 2026 og 2028 - Jvf. forretningsorden § 17: "Samarbejdsudvalget evaluerer sit arbejde hvert 2. år" (sidst evalueret i 4. kvartal 2025)

Mødedatoer planlægges i tråd med FSU, HSU, m.v. og med overlap på fællespunkter mellem LSU og LAMU, ECE.